



VÅRT ARBETE MED ATT UTVECKLA OSS INOM FN GLOBAL COMPACTS PRINCIPER

VD har ordet

Fem år har gått sedan vi gick med och stöttade FN Global Compact och dess tio principer. Vi kommer att fortsätta stötta FN Global Compact och dess tio principer vilket jag bekräftar genom att signera detta dokument. Dokumentet finns tillgängligt på vår hemsida, samt distribueras till företagets styrelse och ägare.

Aktiviteter under året som gått, april 2017-mars 2018

Under vårt femte år med FN Global Compact har vi fortsatt vårt arbete inom de tio principerna. Budskapet om att vi stöttar FN Global Compact finns på vår hemsida, samt i informationsmaterial till kunder. Utöver nedanstående har vi i företaget varje år ett Utvecklingsprogram inom områdena kvalitet, miljö, arbetsmiljö och personalarbete, med mål och aktiviteter för varje år. Utvecklingsprogrammet för 2017 efterlevdes väl. Under hösten 2017 förberedde vi oss för en hållbarhetsrapport i vår årsredovisning, i enlighet med årsredovisningslagen, och i februari 2018 signerade vi vår årsredovisning och fick hållbarhetsrapporten godkänd. I den finns miljö, korruption, mänskliga rättigheter, personal och sociala förhållanden med som rapporterade punkter. Nedan anger vi kort exempel på vad vi gjort inom respektive huvudområde som FN Global Compact har:

Korruption

Vi är fortfarande medlemmar i Sveriges Bygginstrumenter (medlemskriterium uppförandekod). Under 2017 integrerade vi våra policier inom kvalitet, miljö och arbetsmiljö samt vår uppförandekod till en hållbarhetspolicy där affärsetiken, inklusive korruption finns med.

Mänskliga rättigheter

Gällande olika former av kränkningar/diskrimineringar har vi tydliga rutiner i företaget och i arbetsplatsernas regler. Detsamma gäller för föreningsfrihet, där alla har rätten att vara medlem i en facklig organisation, men också har rätten att avstå, utan att bli kränkt av dem som är medlemmar.

Arbetsvillkor

Den 28 april medverkade vi i branschens säkerhetsdag, som sammanfaller med FN:s arbetsmiljödag. Vårt fokus var fordon/lätta lastbilar/slöp. Jag som VD har fortsatt min medverkan i en utvecklingsgrupp tillsammans med Skatteverket gällande personalliggare/ sund konkurrens. Vi har i företaget undersökt möjligheterna till bättre kontroller av de underentreprenörer vi anlitar och har anlitat en aktör som går igenom våra betalningsfiler för att stämma av bakomliggande konton. Vi har också inom företaget lyft området och jobbar på hur vi ska göra köpen både bättre och säkrare, samt verkar för att våra programvaror ska underlätta det arbetet. Under hösten höll vi vår arbetsmiljövecka, med fokus på säkra lyft. Under vår Byggmästardag 2018 genomförde vi ett pass med utbildning gällande damm, och ett pass gällande byggbranschens digitalisering, med tonvikt på BIM (Building Information Modeling).

Miljö

Under året har inga miljöolyckor ägt rum, förutom en mindre som en transportör råkade ut för. Det innebar att vi införskaffade spill-kit till alla våra arbetsplatser, för att kunna hantera oljeläckage om sådant uppstår. Vår digitalisering har fortsatt och under hösten 17/våren 18 implementera fler Skype-möten, för att minska på resandet, men också för att spara tid. Vi har även uppmuntrat externa aktörer till att ge möjlighet till närvaro på möten via Skype eller motsvarande. Under början på 2017 utbildades i princip alla på byggservice som "Energibyggare", samt att två byggarbetsplatser på entreprenad fick samma utbildning. Energi är ett viktigt fokus i vårt miljöarbete. I januari 2018 fick den sista gruppen i företaget påbörja sin tid- och reserapportering via Fieldlys app, så nu har vi helt lämnat pappersrapporterna. Under vår Byggmästardag hade vi en föreläsning kring miljö, som en miljöskydds fotograf höll i. Hon lyfte problematiken med palmolja, plast, utsläpp, resor etc och gav oss en större bild gällande hållbarhetsarbetet.

Resultat

Vi satte upp mål på att genomföra vissa aktiviteter, enligt ovan. Målen i sig mäts då genom att antingen vara genomförda eller ej. Vi har genomfört planerade aktiviteter inom områdena ovan och anser därför att vi uppnått önskat resultat.

Helsingborg 2018-03-12


VD Byggmästar'n i Skåne AB, Carin Stoeckmann