



BYGGMÄSTAR'N I SKÅNE

VÅRT ARBETE MED ATT UTVECKLA OSS INOM FN GLOBAL COMPACTS PRINCIPER

VD har ordet

Fyra år har gått sedan vi gick med och stöttade FN Global Compact och dess tio principer. Vi kommer att fortsätta stötta FN Global Compact och dess tio principer vilket jag bekräftar genom att signera detta dokument. Dokumentet kommer att finnas tillgängligt på vår hemsida, samt distribueras till företagets styrelse och ägare.

Aktiviteter under året som gått, mars 2016-mars 2017

Under vårt fjärde år med FN Global Compact har vi fortsatt vårt arbete inom de tio principerna. Budskapet om att vi stöttar FN Global Compact finns på vår hemsida, samt i informationsmaterial till kunder. Utöver nedanstående har vi i företaget varje år ett Utvecklingsprogram inom områdena kvalitet, miljö, arbetsmiljö och personalarbete, med mål och aktiviteter för varje år. Utvecklingsprogrammet för 2016 efterlevdes väl. Nedan anger vi kort exempel på vad vi gjort inom respektive huvudområde som FN Global Compact har:

Korruption

Under 2016 ägde inget nytt rum inom detta område. Vi är fortfarande medlemmar i Sveriges Bygginstrumenter (medlemskriterium uppförandekod).

Mänskliga rättigheter

Under 2016 kom lagkravet på personalliggare. Vi har haft flera kontroller från Skatteverket utav dessa och kontrollerna har överlag gått mycket bra. Jag som VD har också fortsatt min medverkan i en utvecklingsgrupp tillsammans med Skatteverket gällande personalliggare. Under 2016 analyserade vi 2015 års internationella inköp för att lära oss av våra erfarenheter för en bättre framtida kontroll.

Arbetsvillkor

Under våren 2016 utvecklade vi digitala checklistor mm via Fieldlys programvaror/appar som alla tjänstemän samt alla hantverkare på byggservice har tillgång till. Via appen kan man rapportera in olyckor/tillbud, komma med utvecklingsförslag, genomföra arbetsberedningar, gå skyddsronder mm. Den 28 april medverkade vi i branschens säkerhetsdag, som sammanfaller med FN:s arbetsmiljödag. Vårt fokus på fallskydd ute på våra byggarbetsplatser fortsatte. Vi skapade filmer lämpliga till arbetsberedning av farliga moment, för att skapa en ännu säkrare produktion. Under vår Byggmästardag 2017 genomförde vi ett pass med utbildning i första hjälpen, så att i stort sett alla medarbetare har en färsk sådan utbildning, i händelse av en olycka på våra arbetsplatser.

Miljö

Under våren 2016 slutfördes studenternas examensarbete kring livscykelanalyser. Vi digitaliserade arbetsberedningar för fukt, fuktronder samt miljöronden via vår app Fieldly, som alla tjänstemän och alla hantverkare på byggservice har i sina mobiltelefoner. Vi förberedde under hösten 2016 för att alla tjänstemän inom företaget fortsättningsvis skulle rapportera sin tid via Fieldlys app, vilket vi startade 1 januari 2017. Därefter påbörjade vi utvecklingen för att lämna tidrapporteringen via papper för hantverkare på entreprenad, vilket vi hoppas kunna starta upp senhösten 2017. Genom vår ökade digitalisering har vi minskat vår pappersförbrukning. Under början på 2017 har vi också påbörjat ett mer fördjupat arbete med att finna en bra lösning för telefon/videmöten för att intern kunna minska på resorna från/till våra byggarbetsplatser.

Resultat

Vi satte upp mål på att genomföra vissa aktiviteter, enligt ovan. Målen i sig mäts då genom att antingen vara genomförda eller ej. Vi har genomfört planerade aktiviteter inom områdena ovan och anser därför att vi uppnått önskade resultat.

Helsingborg 2017-05-09



VD Byggmästar'n i Skåne AB, Carin Stoeckmann